

Poznań, 25.02.2015 r.

LIST INTENCYJNY

Dostrzegając, iż prawo pracy w Polsce dla mikro i małych przedsiębiorstw, zatrudniających jest zbyt obszerne, skomplikowane, trudne do stosowania w praktyce i nadmiernie obciążające pracodawców takich firm licznymi obowiązkami przy niewielkim proporcjonalnie do skali prowadzonej działalności zatrudnieniu służb kadrowych, organizacje współpracujące w ramach wielkopolskiego autonomicznego dialogu społecznego podjęły inicjatywę przygotowania propozycji zmian Kodeksu Pracy mającej na celu wyeliminowanie wspomnianych wyżej uciążliwości w szczególności dla firm zatrudniających do 20 pracowników zgodnie z podziałem z punktu widzenia prawa pracy i gałęzi prawa z nim związanych.

Od kwietnia 2014 r. przedstawiciele zarządów organizacji: Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, Wielkopolskie Zrzeszenie Handlu i Usług, Zarząd Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność oraz Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan, pracowali nad uzgodnieniem wspólnych propozycji zmian.

Intencją partnerów autonomicznego dialogu w województwie wielkopolskim jest, by opracowany i zaprezentowany w załączeniu dokument „PROPOZYCJE ZMIAN KODEKSU PRACY DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW, ZATRUDNIAJACYCH DO 20 PRACOWNIKÓW” stał się w pierwszej kolejności przedmiotem otwartych konsultacji w naszym regionie, a następnie jednym z pierwszych tematów spotkań w ramach tworzonej, nowej formuły dialogu społecznego w Polsce.

Inicjatywa, podjęta przez przedstawicieli wielkopolskich związków pracodawców i związków zawodowych jest dobrym przykładem dla całej Polski współdziałania na rzecz poprawy warunków działania firm w trosce o losy pracowników.


Sygnatariusze dokumentu są przekonani, że inicjatywa ta przyczyni się do lepszego dostosowania prawa pracy do specyfiki mikro i małych przedsiębiorstw, a także zaowocuje powiększeniem zatrudnienia i poprawą klimatu dla rozwoju takich firm.

Liczymy na Państwa poparcie i promowanie zaproponowanych przez Nas zmian prawa pracy ułatwiających prowadzenie działalności gospodarczej nie pociągając za sobą negatywnych skutków finansowych dla Budżetu Państwa, zachęcamy jednocześnie do zgłaszania swoich uwag i propozycji innych zmian kodeksu pracy pod kątem dostosowania przepisów Kodeksu Pracy do specyfiki funkcjonowania mikro i małych przedsiębiorstw, zatrudniających do 20 pracowników.


Jarosław Lange
Przewodniczący
Zarządu Regionu
Wielkopolska
NSZZ Solidarność


Jerzy Bartnik
Prezes
Wielkopolska Izba
Rzemieślnicza
w Poznaniu


Lesław Wiatrowski
Prezes Zarządu
Wielkopolskie
Zrzeszenie Handlu
i Usług


Jacek Siński
Prezes Zarządu
Wielkopolski Związek
Pracodawców
Lewiatan